|  |
| --- |
| «Утверждаю»  И.о директора  МКОУ «СОШ № 3»  с.п. Каменномостское  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Э.Х. Шериев/  Приказ № 19 от 29.03. 2022 г. |

Рассмотрено и рекомендовано

к утверждению на заседании

Педагогического совета

Протокол № 5

«29» марта 2022 г.

Программа

антирисковых мер по направлению

«Дефицит педагогических кадров»

2022 г.

**Цель:** устранение к 2024 году кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения молодых специалистов, внедрение практик сетевого взаимодействия с близлежащими школами, осуществление профессиональной переподготовки учителей, проведение профориентационной работы со старшеклассниками.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Задача** | **Мероприятия** | **Сроки реализации** | **Показатели реализации** | **Ответственные** | **Участники** |
| Посетить открытую защиту дипломных работ выпускников  высших и средних профессиональных учреждений, реализующих подготовку студентов по педагогическим специальностям | Проведение мониторинга потребности педагогических кадров в образовательной организации | ежегодно  до 1 июня | выявление потребности в педагогических кадрах | директор | учителя |
| Формирование заказа на целевую подготовку/переподготовку по заочной форме обучения | ежегодно  до 1 октября | обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита | директор | учителя |
| Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями образовательной организации | ежегодно  до 1 июля | договоры  на обучение  по целевым направлениям | директор | выпускники образовательной организации |
| Взаимодействие образовательной организации с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям | постоянно | рост количества выпускников высшего  и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в образовательную организацию | директор, заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | выпускники высшего и среднего профессионального образования |
| Участие в ярмарках вакансий | ежегодно | поиск педагогических кадров | директор, заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | выпускники высшего и среднего профессионального образования |
| Формирование базы данных обучающихся образовательной организации, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования | ежегодно к 1 октября | информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности | заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | классные руководители |
| Организация прохождения студентами педагогических практик в образовательной организации | в течение года | договоры  о прохождении педагогической практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в образовательную организацию | директор, заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | студенты высшего и среднего профессионального образования |
| Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте образовательной организации об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в образовательной организации | по мере необходимости | устранение кадрового дефицита педагогических работников | директор | педагогические работники |
| Заключить договоры о сетевой форме реализации образовательных программ | Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ | ежегодно до 15 августа | договор  о сетевой форме реализации образовательных программ | директор | директор ОО |
| Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения при реализации общеобразовательных программ | постоянно | компенсирование потребности в дополнительных педагогических кадрах | директор, заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | администрация, педагогические работники ОО |
| Развитие сетевых форм взаимодействия педагогических работников | постоянно | повышение педагогической компетентности педагогических работников  в сетевом взаимодействии | заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | учителя |
| Организовать профессиональную переподготовку учителей | Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием | постоянно | компенсирование потребности в дополнительных педагогических кадрах | директор, заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | учителя |
| Организация участия молодых педагогов в работе районных, школьных методических объединений | в течение года | повышение профессионального роста молодых педагогов | заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | молодые педагоги образовательной организации |
| Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников | ежегодно | информация  о повышении квалификации | директор, заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | учителя |
| Формирование социального заказа на курсы повышения квалификации педагогических работников | ежегодно | заявка  на повышение квалификации | директор, заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | учителя |
| Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования | ежегодно | увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации  в течение календарного года | директор, заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | учителя |
| Развитие сетевого взаимодействия в рамках повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования | ежегодно | увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации  в течение календарного года | директор, заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | учителя |
| Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов | постоянно | закрепление молодых педагогов в образовательной организации, формирование позитивного отношения к педагогической профессии | заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | молодые педагогические работники |
| Организация наставничества | постоянно | методическое сопровождение молодых педагогов | заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | молодые педагогические работники |
| Создание условий для реализации инициатив педагогических работников | постоянно | Создание комфортных условий. Повышение мотивации к педагогическому творчеству учителей | директор, заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | учителя |
| Презентация методических находок молодых педагогов | в течение года | распространение профессионального опыта молодых педагогов | директор, заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | молодые педагоги |
| Включить в план внеурочной деятельности курсы предпрофильной подготовки, ориентированных на педагогические профессии | Создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся на получение педагогической профессии | постоянно | увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности | директор, заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | обучающиеся |
| Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности | постоянно | увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности | заместитель директора  по учебно-воспитательной работе,  классные руководители | обучающиеся |
| Ранняя профориентация. Социальное партнерство «Школа – детский сад» | постоянно | повышение престижа педагогических профессий | заместитель директора  по учебно-воспитательной работе,  классные руководители | обучающиеся |
| Включение в план внеурочной деятельности курса предпрофильной подготовки «Учить – здорово!» | ежегодно | повышение престижа педагогических профессий | заместитель директора  по учебно-воспитательной работе | обучающиеся |