Принято на собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от 30.08.2022г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор школы
_____Э.Х.Шериев
Приказ № 151 от 30.08.2023г.

ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка для работников МКОУ «СОШ № 3» с.п. Каменномостское Зольского муниципального района КБР

1. Общие положения

1.1. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка разработаны в соответствии со (ст.28, 4.6 п.п.3.3, ст.47, ст.52, ч.6 ст.26) Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ТК РФ ст.331. Правила внутреннего трудового распорядка являются локальным нормативным актом МКОУ «СОШ №3» с.п.Каменномостское, являются приложением к коллективному договору и распространяются на всех работников учреждения.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка (Далее – Правила) регламентируют порядок приёма и увольнения работников для работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы и время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений.

1.3.Правила внутреннего трудового распорядка имеют целью способствовать укреплению дисциплины труда, рациональному использованию рабочего времени, созданию условий для достижения высокого качества труда, обеспечению безопасных условий и охраны труда.

1.4.На работников Учреждения распространяются права и обязанности, предусмотренные уставом Учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», должностными инструкциями и иными нормативно – правовыми актами, содержащими в себе нормы права в части регулирования трудовых отношений в сфере общего образования.

1.5.Все вопросы, связанные с применением Правил, решаются руководством Учреждения в пределах предоставленных ему прав, а в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящими Правилами по согласованию с общим собранием работников Учреждения.

2. Порядок приема, перевода и увольнения работников

2.1. Работники Учреждения реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора. Сторонами трудового договора являются работник и Учреждение как юридическое лицо - работодатель, представленный директором Учреждения.

2.2. Трудовой договор, заключаемый Учреждением и работником, по содержанию не может противоречить ст. 56-63 раздела 3 Трудового Кодекса Российской Федерации (N 197-ФЗ).